

Prot.n. Rep.n. 32-2017 ATTI PRIVATI

PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO
COMUNITÀ DELLA VALLE DEI LAGHI

CONTRATTO DECENTRATO

FO.R.E.G. 2017 Quota obiettivi specifici: Individuazione delle risorse a disposizione per il finanziamento, quantificazione dell'ammontare medio del compenso incentivante e definizione delle figure professionali coinvolte e degli importi attribuibili

L'anno duemiladiciassette, il giorno 14 del mese di NOVEMBRE, presso la sede della Comunità in piazza Perli, 3 a Vezzano – Comune Vallelaghi, le parti composte da:

per la Comunità: Il Presidente, Attilio Comai

per la delegazione sindacale:

<u>ETIAN VELLI PATRIZIA</u>	per la C.G.I.L. - Funzione Pubblica	
<u>BOSSETTI ANDREA</u>	per la U.I.L. - F.P.L.	
<u>SPEZIALI RODOLIZIO</u>	per la C.I.S.L. F.P.S.	
<u>MURAROTORIS</u>	per la F.E.N.A.L.T. - Enti Locali	

PRESO ATTO CHE

In data 25 gennaio 2012 è stato sottoscritto in via definitiva l'accordo in ordine alle modalità di utilizzo delle risorse del Fondo denominato "Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale" per il personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale.

In data 3 ottobre 2013 è stato definitivamente sottoscritto l'accordo in ordine alle modalità di utilizzo del FOREG per il triennio 2013-2015 confermando semplicemente l'operatività dell'accordo di cui sopra.

A seguito della deliberazione della Giunta Provinciale n. 2272 di data 16.12.2016, è stata autorizzata il giorno 23 dicembre 2016 la sottoscrizione in via definitiva dell'accordo stralcio per il rinnovo del contratto collettivo provinciale di lavoro 2016/18, biennio economico 2106/17, per il personale del comparto Autonomie Locali – area non dirigenziale – che al capo III individua le modalità di utilizzo delle risorse del Fondo denominato "Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale (FO.R.E.G.)" a far data dal 1.1.2016 essendo scaduto l'accordo precedente di data 3 ottobre 2013 valido per il triennio 2013/2015.

L'obiettivo di utilizzo del FO.R.E.G. è quello di incentivare la partecipazione ed il coinvolgimento del personale nelle azioni di riorganizzazione descritte nel Protocollo d'intesa sottoscritto tra Provincia e Organizzazioni sindacali del personale del Comparto Autonomie locali in data 7 settembre 2011 cui hanno aderito, nelle linee generali, con il Protocollo di data 21 settembre 2011, il Consorzio dei comuni trentini e l'U.P.I.P.A.

In particolare il FO.R.E.G. è costituito da due quote:

- a) la "quota obiettivi generali", graduata sulla base della categoria/livello di appartenenza del dipendente, destinata a remunerare la partecipazione di tutto il personale al raggiungimento degli obiettivi generali dell'ente - articolati eventualmente per macro settore (sociale, economico, ambientale, istruzione, ecc.) - ovvero alla realizzazione del programma di attività dell'ente o delle sue strutture organizzative;
- b) la "quota obiettivi specifici", volta a remunerare la partecipazione del personale al raggiungimento di obiettivi specifici dell'ente/struttura.

La liquidazione della "quota obiettivi generali" è ridotta dall'Amministrazione nel caso in cui al dipendente sia stata erogata una sanzione disciplinare superiore alla multa, in proporzione all'entità della sospensione. In caso di licenziamento la quota dell'anno in cui ha avuto luogo non viene erogata.

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 10 del citato accordo in ordine alle modalità di utilizzo delle risorse del Fondo denominato "Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale" per il personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale, prima di utilizzare le risorse della "quota obiettivi specifici" del FO.R.E.G., gli enti destinatari dell'accordo stesso stipulano con le Organizzazioni sindacali un accordo decentrato per l'individuazione di criteri di ripartizione della suddetta quota, nel quale sarà data indicazione in particolare:

- a) delle risorse complessivamente a disposizione per il finanziamento della "quota obiettivi specifici";
- b) dell'ammontare medio del compenso incentivante attribuibile al personale individuato;
- c) delle figure professionali coinvolte e degli importi minimo e massimo alle stesse attribuibile.

Dopo aver concluso la contrattazione decentrata l'ente provvede all'attribuzione al proprio personale della quota del FO.R.E.G. di cui all'art. 7, comma 2, lett. b), denominata "quota obiettivi specifici", sulla base della realizzazione di obiettivi specifici fissati dall'ente medesimo.

Il presente contratto decentrato è stato redatto ai sensi dell'articolo 74, comma 4, del D.P.Reg. 01.02.2005 nr. 2/L e dell'articolo 5 comma 3 lettera a) c) f) i), (così come sostituito dall'art. 3 dell'Accordo dd. 22.09.2008) del CCPL 2002-2005 del personale non dirigenziale del comparto Autonomie locali.

L'articolo 12 dell'accordo sopradetto stabilisce i criteri per l'erogazione della "quota obiettivi specifici" del F.O.R.E.G. precisando che :

Compete ai responsabili delle strutture organizzative l'individuazione degli obiettivi specifici dell'ente e la tempestiva comunicazione ai dipendenti nonché la valutazione dei risultati collettivi conseguiti e dell'apporto individuale dei dipendenti coinvolti nel raggiungimento degli obiettivi stessi. La valutazione, da parte del dirigente, dell'apporto individuale del dipendente sarà improntata a criteri di selettività definiti in sede di contrattazione decentrata o di settore al fine di valorizzare il merito partecipativo individuale e/o collettivo.

Si precisa che si terrà conto di eventuali assenze solo se il Responsabile di Servizio riterrà che le medesime abbiano influito negativamente sulla realizzazione del progetto (dovranno esser segnalate espressamente dal Responsabile di Servizio e comporteranno riduzione della percentuale di partecipazione al progetto).

Le risorse disponibili per il 2017 si quantificano complessivamente in 6.718,11 (21.235,42 totale fondo presunto 2017) di cui:

- € 2.672,98 relativi alla quota obiettivi specifici del 2016 non erogata ed accantonata (art. 14 comma 3 dell'accordo 23.12.2016);
- € 4.045,13 corrispondenti alla quota presunta del fondo del 2017 non destinata agli

obiettivi generali; la somma potrebbe subire variazioni nel caso di nuove assunzioni o cessazioni anticipate.

Per quanto riguarda l'ammontare medio del compenso attribuibile al personale individuato viene quantificato in Euro 554,54.

L'articolo 13 dell'accordo stralcio sottoscritto il 23.12.2016, nell'aggiungere il comma 3 dell'articolo 14 dell'accordo F.O.R.E.G., dispone che gli enti destinatari di questo accordo hanno facoltà di finanziare attraverso l'utilizzo delle risorse del F.O.R.E.G anche la flessibilità e specifiche attività definite dall'ente gravose o particolarmente rilevanti.

Si precisa che sono coinvolti n. 11 dipendenti e che gli importi minimi e massimi attribuibili sono i seguenti: 100,00 il minimo e 2.400,00 il massimo.

Per il corrente anno 2017 l'Amministrazione della Comunità propone di destinare la quota "obiettivi specifici" per un importo complessivo euro 6.100,00.

Sono esclusi dalla ripartizione del presente F.O.R.E.G. "obiettivi specifici anno 2017" gli assegnatari di Posizione Organizzativa, come da art. 9 comma 1 dell'accordo stralcio dd. 23.12.2016.

Il presente accordo decentrato è relativo al periodo 01.01.2017 – 31.12.2017.
Gli obiettivi devono essere raggiunti entro il 31.12.2017.

Scaduto il termine del 31/12/2017 il Segretario comunale valuterà se i singoli obiettivi sono stati raggiunti e in quale misura (come da schede allegate), procedendo alla liquidazione del relativo compenso.

Gli importi dei singoli obiettivi specifici di cui sopra saranno erogati ai dipendenti entro il mese di giugno dell'anno 2018.

Eventuali somme destinate al finanziamento del FOREG e non erogate negli esercizio precedenti incrementate degli importi derivanti dalle ritenute di cui al comma 6 dell'art. 8 dell'accordo di data 25.01.2012, sono riportate sul FOREG degli anni successivi per il finanziamento della quota obiettivi specifici. Nel caso in cui le amministrazioni non provvedano per un periodo di tre anni, all'assegnazione degli obiettivi specifici, le relative risorse saranno destinate ad ulteriore finanziamento della quota obiettivi generali. Le risorse accumulate sino al 2016, fatti salvi eventuali accordi già sottoscritti o in via di definizione, dovranno essere utilizzate attraverso l'assegnazione di obiettivi specifici entro l'anno 2017; qualora gli obiettivi non vengano assegnati, dette risorse saranno distribuite ai dipendenti proporzionalmente agli obiettivi generali.

A riguardo si precisa che la quota non ripartita pari ad € 618,11 verrà riportata sul Foreg anno 2018 e utilizzata per gli obiettivi specifici Foreg di quell'anno.

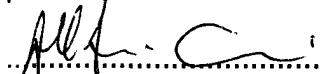
Visto che contratti decentrati possono essere sottoscritti ai sensi dell'articolo 72, comma 4, del D.P.G.R. 19.05.1999 n. 3/L, articoli 5 comma 1 lettera b), 6 e 7 del contratto collettivo provinciale di lavoro 2002 – 2005 del personale non dirigenziale del comparto Autonomie locali e articoli 3, 4 e 5 dell'accordo di settore di data 08.02.2011.



CONVENGONO E SOTTOSCRIVONO

1. di prendere atto e approvare i criteri fissati nel presente accordo ed illustrati in premessa relativamente all'erogazione della quota obiettivi specifici del FO.R.E.G. anno 2017;
2. di dare atto che l'erogazione avrà luogo entro il mese di giugno dell'anno 2018;
3. di dare atto che la quota non ripartita pari ad € 618,11 verrà riportata sul Foreg anno 2018 e utilizzata per gli obiettivi specifici Foreg di quell'anno;
4. di dare atto che si procede alla sottoscrizione del contratto decentrato ex art. 74 comma 4 del DPreg 01/02/2005 n. 2/L;
5. di dare atto che la sottoscrizione del presente contratto non comporta né direttamente né indirettamente spese aggiuntive.

per la Comunità della Valle dei Laghi : il Presidente, Attilio Comai



per le OO.SS. maggiormente rappresentative

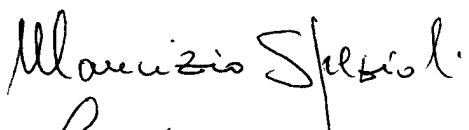
Emanuela Patrizia per la C.G.I.L. - Funzione Pubblica



Bassetti Andrea per la U.I.L. - F.P.L.



Spagliari Riccardo per la C.I.S.L. F.P.S.



Muraro Giacomo per la F.E.N.A.L.T. - Enti Locali

